

INFORMACJA O DOFINANSOWANIU PRACODAWCOM KOSZTÓW KSZTAŁCENIA PRACOWNIKÓW MŁODOCIANYCH

Informuję, że na podstawie art. 70b ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572 z późn. zm.) pracodawcy mogą uzyskać od gminy, **właściwej ze względu na miejsce zamieszkania młodocianego pracownika**, dofinansowanie kosztów kształcenia pracownika młodocianego w celu jego przygotowania zawodowego.

Młodociani pracownicy, zgodnie z ustawą - Kodeks Pracy, to młodzież w wieku 16-18 lat, podlegająca (zgodnie z ustawą o systemie oświaty) obowiązkowi szkolnemu lub obowiązkowi nauki. Przygotowanie zawodowe pracodawcy jest sposobem realizacji tego obowiązku. Przygotowanie to odbywa się przez **naukę zawodu** lub **przyuczenie do wykonywania określonej pracy**.

I. Dofinansowanie dotyczy wszystkich pracodawców, o ile spełnia warunki określone art. 70b ustawy o systemie oświaty:

1. pracodawca lub osoba prowadząca zakład w imieniu pracodawcy albo osoba zatrudniona u pracodawcy posiada kwalifikacje wymagane do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych (§ 10 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 1 lipca 2002 r. w sprawie praktycznej nauki zawodu (Dz. U. z 2002 r., Nr 113 poz. 988 z późn. zm.),
2. młodociany pracownik ukończył naukę zawodu lub przyuczenie do wykonywania określonej pracy i zdał egzamin.

II. Wysokość kwoty dofinansowania kosztów kształcenia jednego młodocianego zależy od okresu kształcenia wynikającego z umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego i wynosi:

1. w przypadku nauki zawodu:
 - a) 4.587 zł – przy okresie kształcenia wynoszącym 24 miesiące,
 - b) 7.645 zł – przy okresie kształcenia wynoszącym 36 miesięcy,
2. w przypadku przyuczenia do wykonywania określonej pracy – 240 zł za każdy **pełny miesiąc** kształcenia.

Począwszy od 1 stycznia 2005 r. wymienione kwoty podlegają waloryzacji wskaźnikiem cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem, jeżeli wskaźnik ten w okresie roku kalendarzowego, w którym przeprowadzona była waloryzacja wynosi co najmniej 105%.

Dofinansowanie **nie przysługuje temu pracodawcy**, z którym umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego została rozwiązana z winy pracodawcy.

III. Dofinansowanie przyznawane jest na wniosek pracodawcy, złożony do Burmistrza Miłakowa w ciągu 3 miesięcy od ukończenia przez młodocianego nauki zawodu lub przyuczenia do wykonywania określonej pracy i zdania egzaminu.

Do wniosku należy dołączyć kopie potwierdzone za zgodność z oryginałem:

1. dokumentów potwierdzających posiadanie kwalifikacji zawodowych i pedagogicznych do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych,
2. umowy o pracę z młodocianym pracownikiem w celu przygotowania zawodowego, świadectwo pracy i świadectwo szkolne młodocianego,
3. dyplomu, świadectwa lub zaświadczenia potwierdzającego ukończenie
4. nauki zawodu lub przyuczenie do wykonywania określonej pracy i zdanie egzaminu,
5. zaświadczenie o wpisie do ewidencji działalności gospodarczej,
6. dokumenty potwierdzające status prawny prowadzonej działalności w przypadku spółek.

Dofinansowanie przyznaje Burmistrz Miłakowa w drodze decyzji administracyjnej.

Wnioski o dofinansowanie (załącznik nr 2) należy składać w Sekretariacie Urzędu Miejskiego w Miłakowie bądź przesłać na adres Urzędu Miejskiego w Miłakowie, ul. Olsztyńska 16, 14-310 Miłakowo.

IV. Pracodawcy zostali zobowiązani, na podstawie §3a rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania (Dz. U. z 1996 r. Nr 60, poz. 278 z późn. zm.) do zawiadomienia Prezydenta Miasta o zawarciu z młodocianym umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego.

Nawiązując do powyższego, prosimy wszystkich pracodawców o informowanie (załącznik nr 1) Burmistrza Miłakowa, o zawarciu umowy z młodocianymi pracownikami, co umożliwi zaplanowanie środków na dofinansowanie kształcenia.

ZAŁĄCZNIK NR 1 – ZAWIADOMIENIE

ZAŁĄCZNIK NR 2 - WNIOSEK O DOFINANSOWANIE